

Emne **Afklaring mellem Børn og Unge og ÅLF om
brug af løntilskud for lærere.**

Aarhus Kommune
Børn og Unge

Den 12. december 2011

Personale & Udvikling
Grøndalsvej 2
Postboks 4069
8260 Viby J

Regelgrundlag

Job med løntilskud reguleres af:

- Rammesaftalen om det sociale kapitel 2004 mellem KL og KTO
- Lov og bekendtgørelser om en aktiv beskæftigelsesindsats

Sagsnummer:

Aarhus Kommune er med den aktuelle lovgivning forpligtet til at oprette løntilskudsstillinger.

Sagsbehandler:
Anders Probst-Jensen

Merbeskæftigelse (nettoudvidelse)

Ansættelse med løntilskud skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte medarbejdere på skolen.

Vurderingen af, hvorvidt der er tale om merbeskæftigelse, tager udgangspunkt i skolens tildelte budget og den planlagte opgaveløsning.

For at der er tale om en nettoudvidelse, må en løntilskudsstilling ikke give anledning til besparelser på det tildelte budget.

Ansatte i løntilskudsjob er at betragte som ekstra bemanning i de perioder, hvor der er behov for, at Børn og Unge opretter disse stillinger.

Telefon:
8940 2000

Telefon direkte:
2920 9978

Telefax:

Med-drøftelse

Det lokale MED-udvalg drøfter en gang om året arbejdsstedets muligheder og ønsker om at tilbyde løntilskudsstillinger i henhold til Det Sociale Kapitel.

Hvem afgør, om der er merbeskæftigelse?

Det er leder og tillidsrepræsentant, som skal være enige om, at der er tale om merbeskæftigelse. Hvis tillidsrepræsentantens og løntilskudsmedarbejderens arbejdsadresse er forskellig, inddrages en medarbejderrepræsentant fra løntilskudsmedarbejderens arbejdssted.

Uenighed mellem Børn og Unge og ÅLF om, hvorvidt merbeskæftigelsesbetingelserne er opfyldt, skal i givet fald afgøres ved mægling mellem den for-handlingsberettigede organisation og ansættelsesmyndigheden - eventuelt ved en voldgift.

Arbejdsopgaver for ansatte i løntilskud

Der skal være tale om opgaver, der ikke ville blive løst af ordinært ansatte (net-toutvidelse). Opgaverne kan overordnet betegnes som "bonusopgaver", der ikke behøver at blive udført, for at skolen kan udføre sin almindelige opgaveløsning.

Jobrotation

Det er muligt at lave aftale om jobrotation i forbindelse med uddannelse, hvis det vurderes, at uddannelsesaktiviteten ligger udover, hvad skolen har mulighed for at iværksætte indenfor det tildelte budget.

Jobrotation aftales mellem ÅLF, Arbejdsgiver og Jobcenter.

Medarbejderindflydelse

Forud for ansættelse med løntilskud drøftes nedenstående punkter mellem skolelederen og tillidsrepræsentanten jævnfør § 14 i Rammeaftalen:

- Formålet med ansættelsen
- Tilrettelæggelsen af forløbet
- Særlige instruktionsbehov
- Opkvalificeringsbehov
- Antallet af ansatte med løntilskud
- Merbeskæftigelsesforudsætninger

Det skal fremgå af arbejdsgiverens tilbud, at arbejdsstedets tillidsrepræsentant ved sin underskrift tilkendegiver, at:


- de ansatte er blevet hørt
- de ansatte er positive over for at medvirke
- der er enighed om, at merbeskæftigelseskravet er opfyldt

Hvis tillidsrepræsentantens og løntilskudsmedarbejderens arbejdsadresse er forskellig, inddrages en medarbejderrepræsentant fra løntilskudsmedarbejderens arbejdssted.


Medarbejderne har mulighed for at tilkendegive synspunkter i forbindelse med oprettelse af en løntilskudsstilling, jævnfør Bekendtgørelse af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Vikartimer

Hvis en ansat i løntilskud varetager vikartimer, skal han/hun aflønnes på normale overenskomstmæssige vilkår.

 4/1-2012.

Børn og Unge, oktober 2011

 4/1-2012

Århus Lærerforening, oktober 2011